



TRAVAILLER AUTREMENT, TRAVAILLER COLLECTIVEMENT

Pour les chômeurs de longue durée, la route du retour à l'emploi s'avère souvent semée d'embûches : perte de confiance, découragement ... Avec le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi, la direction du Développement Economique mobilise une équipe qui contribue à l'accompagnement renforcé des demandeurs d'emploi de longue durée, via la mise en œuvre de parcours individualisés. Décryptage.



reconnues en insertion (RSA, demandeurs d'emploi longue durée) lors de travaux commandés par la Métropole. C'est ce qu'on appelle la clause de promotion de l'emploi. Trois possibilités s'offrent aux entreprises : des embauches directes (CDI, CDD, contrat de qualification...), une mise à disposition de personnel via l'intérim ou l'intérim d'insertion et la co-traitance/sous-traitance à la structure de l'IAE. Entre 2015 et 2018, 97 opérations de travaux ont comporté des clauses et plus de 152 000 heures ont été réalisées à ce jour.

EN 2018, le PLIE c'est...

- ✔ **422** personnes accompagnées, dont **54%** de femmes
- ✔ Une durée moyenne d'accompagnement de **31 mois**. Elle est de **27 mois** en cas de sortie sur un contrat de travail supérieur à **6 mois** et de **15 mois** pour les personnes qui signent un CDI
- ✔ Un réseau d'entreprises de plus de **130** entités qui ont permis de capter plus de **100** offres d'emploi et près de **80** mises en relation avec un employeur
- ✔ **110** personnes sorties du dispositif, dont près de la moitié avec un contrat de travail supérieur à **6 mois**

Afin de favoriser le retour à l'emploi des chômeurs de longue durée, Tours Métropole Val de Loire agit, depuis 2002, dans le cadre du Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi. En partenariat avec l'État et le Département et le concours financier du Fonds social Européen (FSE), ce plan a pour mission principale de prévenir l'exclusion sociale et professionnelle et de permettre l'accès à un emploi durable (CDI, CDD de 6 mois minimum ou longue formation qualifiante). En 2018, il a permis d'accompagner 422 personnes dans le cadre de ses deux principales actions : l'accompagnement des demandeurs d'emploi et la clause de promotion de l'emploi.

DES RÉSULTATS CONCRETS

À destination des habitants des 22 communes de la Métropole, peu voire non qualifiés, le PLIE

est complémentaire de ce que réalise Pôle Emploi - partenaire de TMVL sur ce dispositif - pour son aspect qualitatif plus que quantitatif. En effet, le PLIE est reconnu pour son accompagnement individuel et humain sur la durée par les référents de parcours. Au nombre de cinq, ils sont répartis sur l'ensemble des territoires.

À l'écoute des demandeurs d'emploi, ils les aident notamment à définir un projet professionnel et réalisable et effectuent un suivi durant les six premiers mois après une embauche.

DES HEURES DE TRAVAIL RÉSERVÉES DANS LES ENTREPRISES LORS DE CONSULTATIONS PUBLIQUES

L'autre versant du PLIE consiste à réserver un certain nombre d'heures aux personnes



DU POINT DE VUE DU BÉNÉFICIAIRE

J'ai bénéficié du dispositif PLIE pendant plus de deux ans.

« Il m'a permis de combler des blancs sur mon CV et d'apprendre plein de choses. Maçon de formation, j'ai travaillé à rénover le Centre social Maryse Bastié (peinture, sol) pendant plusieurs mois en chantier d'insertion et eu plusieurs missions dans des boîtes de travaux publics... »

J'ai pu passer mon permis de conduire qui m'était indispensable pour répondre à des missions et suivre une formation Visa en bureautique. Parce que le moral en prend aussi un coup quand vous êtes sans emploi fixe, j'ai aussi suivi un stage de remise en confiance aux Fontaines avec la compagnie Les Trois casquettes, une équipe vraiment super. J'ai pu rencontrer des gens qui étaient dans la même situation ou pire parfois. Je n'ai pas vraiment eu de chance dans ma carrière, les aléas de la vie comme on dit, mais je suis reboosté, j'ai 50 ans et j'en veux ! »



« Le PLIE a comblé des blancs sur mon CV »

YANN GANDON, 50 ANS



« Apporter un soutien au PLIE »

AGNÈS COUTON

DU POINT DE VUE DE L'ENTREPRISE

Je suis chargée de gestion en ressources humaines pour la Société 7 000 depuis plus de 20 ans.

« Je suis chargée de gestion en ressources humaines pour la Société 7 000 depuis plus de 20 ans. Le siège se situe aux Granges Galand à Saint-Avertin.

Créée en 1990, la société « Set meal » - pour le jeu de mots - est spécialisée en restauration collective, avec une soixantaine de restaurants sur plusieurs départements : restaurants d'entreprise, scolaires, restaurants interentreprises comme l'Arganier des Deux-Lions, mais également des

Instituts Médico-Éducatifs... Nous sommes environ 150 salariés. Depuis un peu plus d'un an, nous travaillons en collaboration avec le PLIE. Deux visites ont été organisées sur notre restaurant L'Arganier des Deux-Lions pour présenter les activités de la société, ce qu'est la restauration en collectivité à un groupe de demandeurs d'emploi qui restent en marge du monde du travail. Des périodes de stage s'organisent et leur permettent de découvrir ou redécouvrir les métiers de la restauration. Ils peuvent également postuler. En contribuant à ce dispositif, notre objectif est de partager, d'apporter un soutien à des personnes en rupture avec le monde du travail, de les aider à retrouver confiance en eux et déclencher des opportunités. Le hasard peut aussi bien faire les choses. »